

**REGLEMENTĂRI CU PRIVIRE LA
BENEFICIILE ACORDATE
DONATORILOR DE SÂNGE**

material documentar

noiembrie 2022

Materialele elaborate în cadrul Direcției studii și documentare legislativă au caracter documentar și nu reprezintă punctul de vedere al Camerei Deputaților.

Documentele legislative oficiale au fost consultate în limba de origine, iar traducerea informațiilor relevante selectate nu reprezintă o traducere oficială, fiind furnizată ca un mijloc de înțelegere a unui document original, scris în altă limbă.

Baza de date cuprinzând totalitatea studiilor elaborate de Direcția studii și documentare legislativă poate fi accesată prin intermediul paginii de Intranet a Camerei Deputaților la adresa: <http://www.cdep.ro/infoparl/dip.studii?par1=2021>

Documentare și sinteză: Andra Andronic
Consilier parlamentar - Direcția studii și documentare legislativă
Palatul Parlamentului, str. Izvor nr.2-4, sect.5, București
Tel: 021.316.03.65; 021.414.13.50/ 51, Interior 1350/1349, camera 5070
E-mail: doc@cdep.ro

CUPRINS

AUSTRIA	4
BELGIA.....	4
CEHIA	5
CROAȚIA.....	5
ESTONIA	6
FINLANDA.....	6
FRANȚA	6
GERMANIA.....	7
GRECIA	7
LETONIA	8
LITUANIA	8
LUXEMBURG	9
OLANDA.....	10
POLONIA.....	10
PORTUGALIA	11
SLOVACIA.....	12
SLOVENIA.....	12
SPANIA.....	13
UNGARIA	13

Notă:

În vederea elaborării prezentului material documentar au fost utilizate informațiile furnizate în cadrul solicitării ECPRD nr.3126 (lansată în mai 2016) și a solicitării ECPRD nr.4918 (lansată în noiembrie 2021), ambele având drept obiect „Recompensele și stimulentele acordate pentru donarea de sânge, componente sanguine și măduvă osoasă”.

AUSTRIA

În general, în Austria este interzisă oferirea sau promisiunea unui profit / beneficiu donatorilor de sânge și/sau de componente sanguine (sau unor terțe persoane, în vederea unei donări de sânge, componente sanguine sau măduvă osoasă).

În cazul în care donarea de sânge (sânge integral) este destinată transfuziei directe, donarea trebuie să fie în întregime neremunerată. În unele cazuri, rambursarea cheltuielilor este permisă numai dacă donatorul a fost solicitat să doneze imediat de către centrul de transfuzie sanguină din cauza unei situații de maximă urgență. Centrele de donare de sânge, inclusiv centrele de donare de plasmă, acoperă anumite cheltuieli ale donatorilor.

Menționăm că nu există deduceri din impozitul pe venitul personal sau credite fiscale pentru donatori.

BELGIA

În Belgia nu se acordă stimulente financiare pentru donarea de sânge în vederea păstrării calității donațiilor.

În sectorul privat nu există reglementări generale privind acordarea unor zile de concediu în urma donării de sânge, măduvă și organe. La nivel de sector sau de întreprindere pot exista măsuri în acest sens (însă fără caracter obligatoriu).

În sectorul public, o măsură generală prevede acordarea unui concediu / zile libere pe durata donării de sânge, trombocite sau plasmă, la care se adaugă timpul de deplasare (de maximum două ore). Pentru donarea de organe și țesuturi, concediul se acordă pentru perioada necesară refacerii din punct de vedere medical, iar pentru donarea de măduvă se acordă concediu pentru maximum patru zile. Până de curând, în sectorul public existau dispoziții generale mai largi privind acordarea unei zile de concediu pentru fiecare donare de sânge, însă această măsură a fost eliminată la cererea Crucii Roșii, observându-se că donatorii tind să utilizeze timpul de refacere în alte scopuri.

CEHIA

Potrivit articolului 15 al [Legii nr.586/1992](#) privind impozitul pe venit, cu modificările și completările ulterioare, donatorii care nu au primit rambursarea financiară a cheltuielilor asociate donării de sânge, beneficiază de reducerea venitului individual impozabil în funcție de numărul de donări de sânge. Cuantumul sumei (deduse fiscal) a suferit modificări, fiind majorată la 3000 CZK (aprox. 123 euro în 2022) pentru fiecare donare de sânge, respectiv la 20.000 CZK (aprox. 820 euro în 2022) pentru fiecare donare de măduvă osoasă/ donare de organ de la donator viu. Acest beneficiu se acordă donatorilor cărora le-au fost acoperite cheltuielile de deplasare.

CROAȚIA

Potrivit articolului 86, paragraful (6) al [Codului Muncii](#) - cu excepția cazului în care există alte dispoziții în cadrul contractului colectiv de muncă, acordului dintre angajator și angajat sau contractului de muncă - lucrătorul în calitate sa de donator voluntar va beneficia de o zi liberă în ziua donării de sânge.

În conformitate cu Contractul colectiv de muncă pentru sectorul sănătății și al asigurărilor de sănătate, donatorii voluntari de sânge au dreptul la două zile de concediu plătit pentru fiecare donare de sânge, până la un maxim de 10 zile acordate anual.

În conformitate cu Legea privind asigurările voluntare de sănătate, donatorii voluntari de sânge care sunt asigurați la [Fondul croat de asigurări de sănătate \(CHIF\)](#) (bărbații care au donat sânge de peste 35 de ori și femeile care au donat sânge de peste 25 de ori) au dreptul la plata primei de asigurare suplimentare de sănătate CHIF de la bugetul de stat¹. Donatorii care întrunesc condițiile stipulate mai sus pot solicita anual acordarea suplimentului, pe parcursul întregii vieți.

În conformitate cu decizia Adunării municipale a orașului Zagreb privind bunăstarea socială, donatorii voluntari de sânge din Zagreb (bărbații care au donat sânge de cel puțin 30 de ori și femeile care au donat sânge de cel puțin 20 de ori) au dreptul la un abonament (anual) gratuit pentru transportul public municipal. Solicitanții trebuie să completeze o [cerere](#), să obțină un certificat din partea Institutului Croat de Medicina Transfuzională privind numărul de donații efectuat și o confirmare din partea angajatorului cu privire la plata transportului (în cazul în care donatorul este angajat), un certificat din partea Serviciului Croat de Ocupare a Forței de Muncă (dacă donatorul este șomer) și o notificare din partea Institutului Croat de Asigurări de Pensii (dacă donatorul este pensionar) și o copie după cartea de identitate.

¹ <https://www.expatincroatia.com/blood-donation-donor-croatia/>

ESTONIA

În Estonia donarea de sânge este voluntară și nu este remunerată. Începând cu iulie 2009, conform articolului 7, para.5 din [Legea privind sângele](#), salariații beneficiază de timp liber din partea angajatorului, în vederea donării de sânge. Donatorii pot primi din partea centrului de transfuzii suc, cafea, ceai și biscuiți. De asemenea, centrul poate oferi mici cadouri donatorilor.

Donatorii nu beneficiază de deduceri din impozitul pe venitul personal sau de credite fiscale.

FINLANDA

Potrivit Secțiunii 3 a [Legii nr. 197/2005](#) privind serviciile de donare de sânge, donarea de sânge reprezintă un act voluntar, iar donatorul nu poate beneficia de vreo compensație financiară sau de orice alt beneficiu comparabil, în urma donării. Donatorul poate beneficia de acoperirea cheltuielilor generate de deplasarea către centrul de donare, precum și de oferirea unor servicii de catering, de valoare redusă, precum și de mici cadouri.

FRANȚA

Potrivit [articolului L1211-4](#) al Codului sănătății publice, donatorii nu pot beneficia de niciun fel de plată pentru prelevarea sau colectare de organe, țesuturi sau celule. Costurile legate de îndepărtarea sau colectare acestora sunt suportate integral de către unitatea sanitară responsabilă pentru actul medical în cauză. Subliniem că prelevarea de organe, țesuturi sau celule de la o persoană vie, în interes terapeutic, este considerată un act de îngrijire.

Potrivit [articolului D1221-1](#), donarea de sânge sau de componente sanguine nu poate genera nicio remunerație directă sau indirectă. În acest sens, în afară de interdicția oricărei plăți în numerar este interzisă și orice acordare de bonuri, cupoane de reducere și alte bonificații care ar permite obținerea unui avantaj de la terți (precum și cadouri constând în obiecte de valoare, alte servicii sau avantaje).

Potrivit [articolului D1221-2](#), remunerația plătită de angajator donatorului pentru exercitarea activității sale profesionale poate fi menținută pe parcursul perioadei în care are loc donarea, fără a constitui o plată în sensul articolului L1211-4.

Potrivit [articolului D1221-3](#), este permisă acordarea unor semne de recunoaștere donatorilor conform reglementărilor în vigoare, precum și al unei gustări după donarea de sânge.

Conform [articolului D1221-4](#), Centrul francez de transfuzie sanguină este autorizat să ramburseze donatorilor de sânge costurile generate de transportul în vederea donării, cu excepția rambursărilor de natură forfetară.

GERMANIA

Conform articolului 10, para.1 al [Legii privind transfuziile](#) (Gesetz zur Regelung des Transfusionswesens) donarea de sânge se realizează gratuit, iar donatorului îi pot fi rambursate cheltuielile directe generate cu această ocazie (transport, de exemplu). În practică, organizația care preia donația oferă adesea gustări și băuturi pentru donatori, după ce aceștia au donat sânge. În plus, o serie de angajatori publici și privați le permit angajaților lor să doneze sânge în cadrul unor campanii de donare de sânge organizate în timpul programului de lucru.

În cooperare cu alte organizații, cum ar fi Crucea Roșie din Germania, Ministerul Federal al Sănătății face apeluri pentru ca publicul să doneze sânge (de exemplu, cu ocazia Zilei mondiale a donatorului de sânge, pe 14 iunie).

Menționăm că în Germania nu se oferă scutiri de impozite sau alte stimulente materiale în legătură cu donarea de celulele stem sau de sânge.

GRECIA

Donarea de sânge sau măduvă osoasă se efectuează cu titlu voluntar.

În conformitate cu dispozițiile articolului 50 alin. 5 din [Codul salariaților](#) (Legea nr.3528/2007), angajatul care răspunde la invitația unui serviciu de recoltare de sânge pentru acoperirea urgențelor, precum și angajatul care participă la donarea organizată de sânge (în grup) are dreptul la un "concediu special" de două zile, plătit integral, pentru maximum șase rezerve de sânge donate anual. Aceste două zile de concediu se adaugă la absența din ziua donării (zi liberă) și pot fi efectuate imediat după ziua donării, fie oricând în cadrul aceluiași an calendaristic.

Se precizează că acest tip de concediu special este recunoscut fără discriminare pentru salariații angajați la stat, la persoanele juridice de drept public, la instituțiile/organizațiile municipale și/sau prefecturale, indiferent de regimul de muncă al angajatului.

Articolului 68 din [Legea nr.4554/2018](#) prevede că angajatul care răspunde la invitația unui serviciu de recoltare a sângelui pentru acoperirea urgențelor sau participă la donări de sânge organizate (în grup), precum și angajatul care se prezintă la orice centru de recoltare a sângelui din proprie inițiativă pentru a dona sânge, are dreptul la un concediu special de odihnă cu plată integrală, numai în/pentru ziua când are loc prelevarea de sânge. Angajatul trebuie să furnizeze angajatorului un certificat eliberat de către spitalul unde a avut loc donarea de sânge.

Menționăm că angajatul care dorește să beneficieze de concediul special în vederea donării de sânge/ primirii de masă trombocitară trebuie să notifice angajatorul cu privire la intenția sa cu cel puțin cinci zile lucrătoare înainte de momentul efectiv al donării, cu excepția cazurilor de urgență.

În mod excepțional și numai în cazul în care există cereri simultane ale angajaților în vederea efectuării concediului special, angajatorul poate, în urma consultării cu angajatul și în funcție de programul de lucru și de nevoile companiei, să procedeze la acordarea acestui concediu în termen de zece zile de la data donării de sânge.

Angajatul poate solicita acordarea unei zile libere plătite în vederea donării de sânge de cel mult două ori pe an.

Menționăm că în Grecia donatorii nu beneficiază de stimulente monetare sau fiscale.

LETONIA

Donarea de sânge și de componente sanguine este voluntară.

În 2021, indemnizația pentru donarea de sânge și alte componente sanguine era stabilită la 4,27 euro, cu mențiunea că în cazul unei grupe rare de sânge, donarea poate fi compensată cu 17,07 euro.

În cadrul răspunsului la solicitarea ECPRD 3126, se menționează următoarele: Centrul de stat al donatorilor de sânge a înaintat câteva propuneri Ministerului Sănătății cu privire la abolirea compensațiilor acordate donatorilor, precum în celelalte țări europene.

În conformitate articolul 74 (privind remunerația în cazurile în care angajatul nu prestează muncă din motive justificate), paragraful 6 din [Codul Muncii](#), angajații care donează sânge într-o instituție de tratament medical beneficiază de o zi de concediu de odihnă plătită acordată după ziua în care a avut loc donarea. În urma unui acord între angajat și angajator, această zi de concediu de odihnă poate fi acordată într-o altă perioadă, în termen de maxim un an calendaristic de la efectuarea donării de sânge. Angajatorul are obligația de a plăti nu mai mult de cinci astfel de zile pe parcursul unui an calendaristic (...), cu excepția cazului în care contractul de muncă sau contractul colectiv de muncă prevede mai multe zile de repaus plătite.

În conformitate cu Secțiunea 9, paragraful 18 din [Legea privind impozitul pe venitul persoanelor fizice](#), veniturile donatorilor reprezentând compensații pentru donarea de sânge, precum și alte beneficii acordate lor, sunt exceptate de la aplicarea impozitului pe venitul personal.

LITUANIA

În conformitate cu articolul 3 al [Legii privind donarea de sânge](#), donarea de sânge se bazează pe principiile voluntariatului, anonimatului și non-profitului. Această lege obligă statul, de asemenea, să promoveze donarea de sânge neremunerată. Menționăm

că potrivit prevederilor stipulate în cadrul capitolului II, articolul 7 (privind drepturile donatorilor), para.7, donatorii beneficiază de dreptul de a primi compensații de la bugetul de stat potrivit normelor stabilite de către guvern.

Astfel, în 2004 guvernul Lituaniei a adoptat [reglementări](#) cu privire la remunerarea donării care prevedeau, printre altele că, la cerere, un donator avea dreptul la o compensație de 12 euro, plătită din fondurile bugetului național pentru rambursarea cheltuielilor de călătorie și pentru suplimentele de hrană.

În baza prevederilor stipulate în cadrul capitolului II, articolul 7, para.9 din Legea privind donarea de sânge, persoanele care au donat o anumită cantitate de sânge (respectiv 40 de donări), pot solicita acordarea unei pensii de stat de gradul II (116 euro) la împlinirea vârstei de pensionare. De asemenea, acestor persoane li se acordă titlul de donator de sânge onorific.

Este important de menționat că pensia de stat reprezintă un supliment la pensia de asigurări sociale. O persoană care are dreptul la mai multe pensii de stat primește doar una dintre ele, la alegerea sa, cu excepția pensiei de stat acordată pentru văduve și orfani, care poate fi plătită doar împreună cu una dintre pensiile de stat.

În 2020, Ministerul Sănătății a adoptat un nou [program](#) aferent perioadei 2021-2025 privind promovarea donării de sânge neremunerate, fiind alocate fonduri în acest sens. Programul își propune organizarea donării voluntare neremunerate de sânge și de componente sanguine în procent de 100%, în fiecare unitate de transfuzie sanguină.

Un aspect important al donării voluntare și neremunerate de sânge este recunoașterea contribuției persoanelor care sunt dispuse să ofere sânge. Această recunoaștere variază de la mici simboluri pentru donațiile de sânge, la insigne, creioane, cești de ceai, prosoape, tricouri, căni, cărți poștale la abonamente gratuite la cinematografe etc. Aceste cheltuieli, precum și cheltuielile aferente altor măsuri menite să sporească motivația potențialilor donatori și să îi încurajeze să doneze sânge și componentele acestuia sunt acoperite de la bugetul de stat. Costurile totale (constând în obiectele mai sus menționate) nu ar trebui să depășească costul compensației plătite unui donator la cerere (respectiv 12 euro/ donare).

Potrivit prevederilor articolului 137, aliniatul 4 aparținând [Codului Muncii](#), angajații beneficiază de concediu plătit și timp liber din partea angajatorilor, atunci când donează sânge, exercitându-și astfel îndatoririle publice, cetățenești etc.

LUXEMBURG

Funcționarilor publici li se acordă un concediu excepțional de o jumătate de zi (respectiv 4 ore) pentru fiecare donare de sânge, neexistând alte avantaje sau stimulente din partea statului pentru a-i motiva pe oameni să doneze sânge, componente sanguine sau măduvă osoasă și să se înscrie în Registrul național al donatorilor de măduvă osoasă.

Menționăm că persoanele care donează sânge în mod regulat sunt recompensate cu o diplomă și o medalie acordate de către Crucea Roșie luxemburgheză în cadrul unei ceremonii.

Donatorilor nu li se aplică deduceri aferente impozitului pe venit și nici nu li se acordă credite fiscale.

OLANDA

Donarea de sânge se face întotdeauna pe bază de voluntariat, iar donatorii de sânge, în funcție de câte donații au realizat primesc, în semn de apreciere, mici cadouri din partea organizației [Sanquin](#). De asemenea, cheltuielile de călătorie nu ar trebui să împiedice donatorii să vină să doneze sânge. Prin urmare, este posibil ca donatorii să primească o indemnizație raportat la numărul de kilometri parcurși - sau pentru costurile transportului public.

[Sanquin](#) a fost înființată în 1998 prin fuziunea dintre băncile de sânge olandeze și laboratorul central al Serviciului de transfuzie sanguină al Crucii Roșii din Olanda (CLB). Fundația este responsabilă pentru aprovizionarea cu sânge și pentru medicina transfuzională avansată, conform celor mai înalte cerințe de calitate, siguranță și eficiență. Sanquin livrează produse și servicii, efectuează investigații științifice și oferă educație, instruire, cursuri de formare continuă și de perfecționare. Pe baza Legii privind aprovizionarea cu sânge, Sanquin este singura organizație din Țările de Jos autorizată să gestioneze necesarul de sânge și produse din sânge. Este, de asemenea, o organizație non-profit. Sanquin are aproximativ 3.000 de angajați în întreaga țară.

Potrivit Sanquin, populația de donatori activi din Țările de Jos este formată din aproximativ 330 000 de donatori neremunerați (aproximativ 2,5% din populația olandeză) înregistrați în cadrul sistemului informatic al Sanquin.

POLONIA

Donarea de sânge în Polonia se bazează pe principiul donării voluntare și gratuite.

O persoană care s-a înregistrat la o unitate a serviciului public de transfuzie sanguină și care a donat sânge sau componente sangvine (în mod gratuit) primește titlul de „donator de sânge onorific” și posibilitatea de a obține cardul de donator onorific de sânge.

Donatorii de sânge onorifici au dreptul la:

- concediu de la locul de muncă în ziua donării de sânge și în timpul examenului medical periodic, păstrându-și în același timp dreptul la remunerație;
- rambursarea cheltuielilor de deplasare până la cea mai apropiată unitate a serviciului public de transfuzie sanguină în care donează sânge, potrivit reglementărilor privind rambursările și alte creanțe privind călătoriile de afaceri în țară; aceste costuri

sunt gestionate de către unitatea organizatorică a serviciului public de transfuzie sanguină;

- o masă de regenerare după donarea de sânge sau de componente sanguine, constând în 4500 kilocalorii.

Un donator de sânge onorific (după ce a donat un număr de litri de sânge specificat în regulament sau cantitatea de componente sanguine corespunzătoare acestui volum) poate primi titlul de “donator de sânge onorific distins”.

Donatorii de sânge onorifici distinși au dreptul la:

- o reducere de preț la medicamentele compensate,
- alocarea gratuită a medicamentelor hematopoietice selectate,
- permisiunea de a utiliza fără plată serviciile de asistență medicală primară și serviciile farmaceutice oferite de farmacii.

Individual, administrațiile locale pot acorda donatorilor de sânge onorifici privilegii suplimentare. De exemplu, în Varșovia, un donator, după ce a donat o anumită cantitate de sânge sau componente ale acestuia, are dreptul la transport public gratuit.

Începând cu anul 2017, donatorii de sânge onorifici beneficiază de dreptul de a-și deduce din baza de impozitare echivalentul financiar pentru sângele donat.

În plus - față de cele menționate în cadrul răspunsului Poloniei la solicitarea ECPRD nr.3126 - trebuie menționate următoarele modificări apărute odată cu pandemia de COVID-19 în cazul donatorilor de sânge:

- donatorii au beneficiat de o zi liberă suplimentară de la serviciu;
- au beneficiat de acordarea unui reduceri de până la 33% pentru transportul public, cu condiția ca donatorul să fi făcut nu mai puțin de 3 donări de sânge sau de componente ale acestuia, inclusiv de plasmă, după o infectare cu COVID-19.

PORTUGALIA

În general, donarea de sânge și de componente sanguine este voluntară și neremunerată. În conformitate cu [Legea nr. 37/2012](#) privind statutul donatorului de sânge, donatorii beneficiază de următoarele drepturi:

- să fie scutiți de la plata taxelor aplicabile în vederea accesului la Serviciul Național de Sănătate (SNS), conform legislației în vigoare;
- să absenteze de la activitățile profesionale în vederea donării de sânge pentru perioada considerată necesară în acest scop, fără pierderea drepturilor sau beneficiilor în calitate de salariați;
- să fie asigurați în calitate de donatori;
- să acceseze în mod gratuit parcare unităților din cadrul SNS, cu ocazia donării de sânge.

[Circulara normativă nr.8/2016](#) reglementează criteriile de acordare a scutirii donatorilor de sânge de la plata serviciilor medicale, cu respectare următoarelor condiții: să fi efectuat peste 30 de donări în viață sau două donări de sânge în ultimul an, inclusiv donatorii care nu au putut efectua temporar donări din motive medicale, să fi efectuat cel puțin 10 sau mai multe donări anterior.

Menționăm că donatorii de sânge nu beneficiază de scutiri de taxe.

SLOVACIA

Potrivit articolului 138, para.2 din [Codul Muncii](#), angajatorul este obligat să acorde salariatului care donează sânge, celule stem hematopoietice (afereză) sau alte tipuri de materiale biologice, timp liber de la locul de muncă. Salariatul va beneficia de remunerație în această perioadă. Timpul liber de la locul de muncă include timpul necesar deplasării înspre centrul de donare și întoarcerii dinspre acesta, precum și timpul de recuperare după efectuarea procedurii (până la 96 ore). În cazul în care realizarea procedurii medicale nu presupune recuperare, angajatorul va acorda timp liber de la locul de muncă remunerat atât timp cât absentează angajatul donator.

În conformitate cu articolul 2, lit. k) din [Legea nr.577/2004](#) privind nivelul asistenței medicale acoperite de asigurarea publică de sănătate și plățile pentru serviciile legate de furnizarea de asistență medicală, donatorii de sânge, organe sau alte țesuturi beneficiază de controale medicale preventive gratuite în fiecare an, oferite de către un medic de medicină generală/ medicină generală pediatrică.

În conformitate cu articolul 38, para. 8, alin. a) din aceeași lege, donatorul care este beneficiarul plăcii Jansky de argint este scutit de la plata hranei și a șederii într-o stațiune balneară, indiferent de durata șederii.

În unele orașe se oferă reduceri la închirierea terenurilor de sport, la biletele pentru evenimente culturale sau la transportul urban.

Menționăm că donatorii de sânge nu beneficiază de reduceri de taxe sau credite fiscale.

SLOVENIA

Potrivit articolului 169 al Legii privind raporturile de muncă (2003), un lucrător poate lipsi de la locul de muncă în ziua când donează sânge.

În acest caz, donatorii de sânge au dreptul la o zi liberă ale cărei costuri sunt acoperite integral de asigurarea obligatorie de sănătate. Angajatorul donator trebuie să furnizeze Institutului de Asigurări de Sănătate din Slovenia un certificat privind donarea de sânge și un document special care să arate baza pentru compensarea salariului, documente pe baza cărora se va efectua plata zilei de muncă aferentă donării.

Menționăm că unele contracte colective de muncă prevăd până la două zile libere acordate salariatului care donează sânge, angajatorul plătind în acest caz costurile

aferente unei zile de muncă, cealaltă zi fiind considerată concediu medical și acoperită din fondurile Institutului de Asigurări de Sănătate din Slovenia.

Compania de asigurări de sănătate Vzajemna acordă o reducere pentru asigurarea de sănătate complementară celor care au donat sânge de mai mult de 10 ori. Cu toate acestea, legislația slovenă nu prevede și nici nu permite plata în numerar a celor care donează sânge.

SPANIA

Potrivit articolului 4 al [Decretului-Regal nr.1008/2005](#), donarea de sânge și de componente sanguine reprezintă un act voluntar și altruist. Astfel, donatorii nu pot fi recompensați în numerar sau sub nicio altă formă care poate substitui banii. Oferirea de cadourile mici în vederea recunoașterii meritelor donatorilor sau rambursarea costurilor directe de călătorie ale acestora în vederea donării, sunt considerate compatibile cu donarea voluntară și neplătită. Potrivit aliniatului 2 al articolului 4 mai sus amintit, utilizarea timpului pentru efectuarea unei donări de sânge este considerată îndeplinirea unei îndatoriri publice și de natură personală.

Menționăm că donatorii nu beneficiază de niciun fel de deducere fiscală sau credite fiscale.

UNGARIA

Decretul nr.3/2005 al Ministerului Sănătății privind reglementarea tehnică a donării de sânge stabilește următoarele:

- Serviciul Național de Transfuzii de Sânge (OVSZ) este responsabil de organizarea donărilor de sânge și de recrutarea donatorilor, în cooperare cu Crucea Roșie Maghiară și cu alte organizații sociale;
- donatorul beneficiază de rambursarea cheltuielilor justificate și a celor generate de transportul către centrul de transfuzii;
- donatorului i se acordă un tichet de masă în valoare de 1000 HUF (aprox.2,4 euro în 2022).

Începând cu ianuarie 2017, donatorului i se acordă o sumă fixă de ban -i stabilită prin lege - în locul tichetului de masă; această sumă este calculată pe baza salariul minim pe economie, reprezentând echivalentul a cinci ore de muncă, respectiv 5000 HUF (aprox. 12,1 euro în 2022).

În conformitate cu articolul 55 al Legii nr.1/2012 privind Codul Muncii, angajații sunt scutiți de la exercitarea atribuțiilor de serviciu pe perioada donării de sânge (cel puțin patru ore).

Menționăm că există și alte reguli aplicate donatorilor în funcție de raporturile juridice. Astfel, în conformitate cu Statutul personalului militar, un donator de sânge trebuie să beneficieze de două zile libere de la serviciu pentru fiecare donare voluntară, după realizarea acesteia.

Donatorii nu beneficiază de deduceri fiscale sau credite fiscale (reducere a impozitului datorat).

Începând cu anul 2012, Ministerul Resurselor Umane acordă un premiu special - intitulat PRO VITA - voluntarilor care au donat sânge de cel mult 100 de ori, precum și pentru donatorii de organe. Premiile sunt acordate anual, cu ocazia Zilei mondiale a donatorului de sânge (26 noiembrie) sau a Zilei mondiale a transplantului (10 octombrie).

Din 2021, OVSZ a introdus cardul donatorului voluntar de sânge, pe baza căruia donatorii pot procura cumpărături la preț redus în anumite magazine. Nivelurile cardurilor se diferențiază în funcție de frecvența donării. Cardul de donator de sânge este valabil timp de șase luni de la ultima donare și va fi reînnoit automat la următoarea donare sau, dacă nivelul de activitate al donatorului se schimbă, acesta va fi actualizat automat la nivelul corespunzător.

Donatorii voluntari pot avea și alte avantaje, de exemplu mici cadouri oferite prin intermediul campaniilor de donare de sânge sau sponsorizări din partea organizațiilor, precum abonamente la piscină.